

Số: 47/KH-UBND

Long Phú, ngày 28 tháng 4 năm 2021

KẾ HOẠCH

Tăng cường thực hiện các mô hình cải cách hành chính gắn với xây dựng văn hoá công sở và tổ chức thi đua cùng điển hình tiên tiến trên địa bàn huyện Long Phú

Căn cứ Kế hoạch số 42/KH-UBND ngày 16 tháng 3 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng về tăng cường thực hiện các mô hình cải cách hành chính gắn với xây dựng văn hoá công sở và tổ chức thi đua cùng điển hình tiên tiến trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng.

Phong trào thi đua cải cách hành chính và phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức huyện Long Phú thi đua thực hiện văn hóa công sở” được Huyện ủy, Ủy ban nhân dân huyện quan tâm chỉ đạo; các đơn vị, địa phương trong huyện đã có nhiều nỗ lực trong triển khai thực hiện phong trào thi đua, qua đó đã xuất hiện nhiều mô hình thi đua cải cách hành chính và phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức huyện Long Phú thi đua thực hiện văn hóa công sở đã góp phần nâng cao trách nhiệm và văn hóa giao tiếp ứng xử, thái độ phục vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, nâng cao chất lượng giải quyết thủ tục hành chính đối với tổ chức, công dân, doanh nghiệp.

Nhằm phát huy những kết quả đạt được cũng như tiếp tục nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến và đẩy mạnh phong trào thi đua trong thời gian tới, Ủy ban nhân dân huyện Long Phú ban hành Kế hoạch tăng cường thực hiện mô hình cải cách hành chính gắn với xây dựng văn hoá công sở và tổ chức thi đua cùng điển hình tiên tiến trên địa bàn huyện Long Phú với các nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Xây dựng ngày càng nhiều các mô hình cải cách hành chính gắn với xây dựng văn hoá công sở trên địa bàn huyện Long Phú.

Đổi mới mạnh mẽ lề lối làm việc của cán bộ, công chức, viên chức trong phục vụ tổ chức, công dân; tạo chuyển biến tích cực về nhận thức, trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, của cán bộ, công chức, viên chức; phục vụ tốt hơn cho người dân khi đến giải quyết công việc do cơ quan hành chính nhà nước thực hiện.

Nâng cao Chỉ số đo lường sự hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước; xây dựng hình ảnh chính quyền thân thiện, trách nhiệm trong nhận thức của người dân.

Việc tổ chức triển khai thực hiện phải đảm bảo hiệu quả thiết thực và tiết kiệm, được thực hiện thường xuyên, liên tục, tránh hình thức; việc khen thưởng phải công bằng và đúng thành tích.

II. ĐỐI TƯỢNG VÀ THỜI GIAN THI ĐUA

1. Đối tượng thi đua:

Các cơ quan chuyên môn, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn;

2. Thời gian thi đua:

Nội dung thi đua bắt đầu thực hiện từ năm 2021 cho đến hết năm 2022 và dự kiến kéo dài thời gian thực hiện khi cần thiết.

III. CHỈ TIÊU VÀ NỘI DUNG THI ĐUA

1. Chỉ tiêu thi đua

Phấn đấu mỗi cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện có ít nhất 01 mô hình cải cách hành chính gắn với thực hiện văn hoá công sở.

2. Nội dung thi đua

Xây dựng và thực hiện các mô hình cải cách hành chính gắn với xây dựng văn hoá công sở theo hướng nâng cao hiệu quả phục vụ Nhân dân, tiết kiệm thời gian, chi phí và giảm phiền hà cho Nhân dân, tổ chức và cá nhân. Việc tổ chức thực hiện mô hình phải đảm bảo đúng quy định pháp luật của Nhà nước và phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị. Mô hình thực hiện phải đạt hiệu quả và có khả năng nhân rộng ở các cơ quan, đơn vị khác.

Thực hiện nghiêm các quy định về văn hóa công sở, bảo đảm kỷ cương, kỷ luật hành chính; quản lý, sử dụng có hiệu quả thời gian làm việc của Nhà nước.

Nâng cao Chỉ số đo lường sự hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước đạt trên 90%.

IV. CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG

1. Hình thức khen thưởng

a) Hàng năm, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng huyện xem xét trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện tặng Giấy khen đối với các cơ quan, đơn vị thực hiện đạt chỉ tiêu và các nội dung thi đua theo kế hoạch.