

Long Phú, ngày 28 tháng 4 năm 2021

## KẾ HOẠCH

### **Tăng cường thực hiện các mô hình cải cách hành chính gắn với xây dựng văn hoá công sở và tổ chức thi đua cùng điển hình tiên tiến trên địa bàn huyện Long Phú**

Căn cứ Kế hoạch số 42/KH-UBND ngày 16 tháng 3 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng về tăng cường thực hiện các mô hình cải cách hành chính gắn với xây dựng văn hoá công sở và tổ chức thi đua cùng điển hình tiên tiến trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng.

Phong trào thi đua cải cách hành chính và phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức huyện Long Phú thi đua thực hiện văn hóa công sở” được Huyện ủy, Ủy ban nhân dân huyện quan tâm chỉ đạo; các đơn vị, địa phương trong huyện đã có nhiều nỗ lực trong triển khai thực hiện phong trào thi đua, qua đó đã xuất hiện nhiều mô hình thi đua cải cách hành chính và phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức huyện Long Phú thi đua thực hiện văn hóa công sở đã góp phần nâng cao trách nhiệm và văn hóa giao tiếp ứng xử, thái độ phục vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, nâng cao chất lượng giải quyết thủ tục hành chính đối với tổ chức, công dân, doanh nghiệp.

Nhằm phát huy những kết quả đạt được cũng như tiếp tục nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến và đẩy mạnh phong trào thi đua trong thời gian tới, Ủy ban nhân dân huyện Long Phú ban hành Kế hoạch tăng cường thực hiện mô hình cải cách hành chính gắn với xây dựng văn hóa công sở và tổ chức thi đua cùng điển hình tiên tiến trên địa bàn huyện Long Phú với các nội dung như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Xây dựng ngày càng nhiều các mô hình cải cách hành chính gắn với xây dựng văn hóa công sở trên địa bàn huyện Long Phú.

Đổi mới mạnh mẽ lối làm việc của cán bộ, công chức, viên chức trong phục vụ tổ chức, công dân; tạo chuyển biến tích cực về nhận thức, trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, của cán bộ, công chức, viên chức; phục vụ tốt hơn cho người dân khi đến giải quyết công việc do cơ quan hành chính nhà nước thực hiện.

Nâng cao Chỉ số đo lường sự hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước; xây dựng hình ảnh chính quyền thân thiện, trách nhiệm trong nhận thức của người dân.

Việc tổ chức triển khai thực hiện phải đảm bảo hiệu quả thiết thực và tiết kiệm, được thực hiện thường xuyên, liên tục, tránh hình thức; việc khen thưởng phải công bằng và đúng thành tích.

## **II. ĐỐI TƯỢNG VÀ THỜI GIAN THI ĐUA**

### **1. Đối tượng thi đua:**

Các cơ quan chuyên môn, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn;

### **2. Thời gian thi đua:**

Nội dung thi đua bắt đầu thực hiện từ năm 2021 cho đến hết năm 2022 và dự kiến kéo dài thời gian thực hiện khi cần thiết.

## **III. CHỈ TIÊU VÀ NỘI DUNG THI ĐUA**

### **1. Chỉ tiêu thi đua**

Phấn đấu mỗi cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện có ít nhất 01 mô hình cải cách hành chính gắn với thực hiện văn hoá công sở.

### **2. Nội dung thi đua**

Xây dựng và thực hiện các mô hình cải cách hành chính gắn với xây dựng văn hoá công sở theo hướng nâng cao hiệu quả phục vụ Nhân dân, tiết kiệm thời gian, chi phí và giảm phiền hà cho Nhân dân, tổ chức và cá nhân. Việc tổ chức thực hiện mô hình phải đảm bảo đúng quy định pháp luật của Nhà nước và phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị. Mô hình thực hiện phải đạt hiệu quả và có khả năng nhân rộng ở các cơ quan, đơn vị khác.

Thực hiện nghiêm các quy định về văn hóa công sở, bảo đảm kỷ cương, kỷ luật hành chính; quản lý, sử dụng có hiệu quả thời gian làm việc của Nhà nước.

Nâng cao Chỉ số đo lường sự hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước đạt trên 90%.

## **IV. CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG**

### **1. Hình thức khen thưởng**

a) Hàng năm, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng huyện xem xét trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện tặng Giấy khen đối với các cơ quan, đơn vị thực hiện đạt chỉ tiêu và các nội dung thi đua theo kế hoạch.

b) Khi tiến hành tổng kết, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng huyện xem xét trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện tặng Giấy khen cho các cơ quan, đơn vị duy trì thực hiện nhiều mô hình cải cách hành chính gắn với xây dựng văn hoá công sở hiệu quả nhất.

c) Ngoài ra, Ủy ban nhân dân huyện đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng tặng Bằng khen đối với đơn vị dẫn đầu và duy trì thực hiện nhiều mô hình cải cách hành chính gắn với xây dựng văn hoá công sở mang lại hiệu quả nhất.

## **2. Thủ tục hồ sơ đề nghị khen thưởng**

Thủ tục, hồ sơ đề nghị khen thưởng thực hiện theo quy định hiện hành về công tác thi đua, khen thưởng và gửi về Phòng Nội vụ (Thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng huyện) thẩm định trình khen thưởng theo quy định.

## **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Các cơ quan chuyên môn, các đơn vị trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn căn cứ kế hoạch này tiến hành triển khai thực hiện phù hợp với đặc thù của địa phương, đơn vị mình; đồng thời tổ chức thi đua cùng điển hình tiên tiến đối với các mô hình hiệu quả và có khả năng nhân rộng tại địa phương, đơn vị; thực hiện tốt chế độ báo cáo theo quy định.

2. Giao Phòng Nội vụ (Thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng huyện) tổ chức thực hiện kế hoạch này; theo dõi, kiểm tra, tổng hợp và báo cáo kết quả triển khai thực hiện kế hoạch; thẩm định, đề xuất khen thưởng đối với các trường hợp tiêu biểu xuất sắc; tham mưu Ủy ban nhân dân huyện xem xét, quyết định cụ thể về thời gian kéo dài thực hiện kế hoạch khi cần thiết.

Trên đây là kế hoạch tăng cường thực hiện mô hình cải cách hành chính gắn với xây dựng văn hoá công sở và tổ chức thi đua cùng điển hình tiên tiến trên địa bàn huyện Long Phú. Trong quá trình triển khai thực hiện kế hoạch, nếu có khó khăn, vướng mắc phát sinh, các đơn vị thông tin, phản hồi về Phòng Nội vụ (Thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng) tổng hợp, đề xuất Ủy ban nhân dân huyện xem xét, điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp./. Linh

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Nơi nhận:**

- Ban TĐKT, Sở Nội vụ;
- TTHU, TT.HĐND, UBND huyện;
- Thành viên HĐ.TĐKT huyện;
- Các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT-LT, PNV.



**Huỳnh Đức**